

Il Rendiconto INPS 2024: una Fotografia dell'Economia Italiana

I dati del Rendiconto INPS esprimono la complessità e l'importanza del ruolo dell'INPS nel sistema previdenziale e di welfare del Paese. La generalità dei lavoratori dipendenti pubblici e privati, così come i lavoratori indipendenti, sono iscritti all'INPS, per questo, questi dati offrono una fotografia dello stato di salute dell'economia nazionale e un resoconto puntuale dell'andamento del mercato del lavoro in ciascuna provincia.



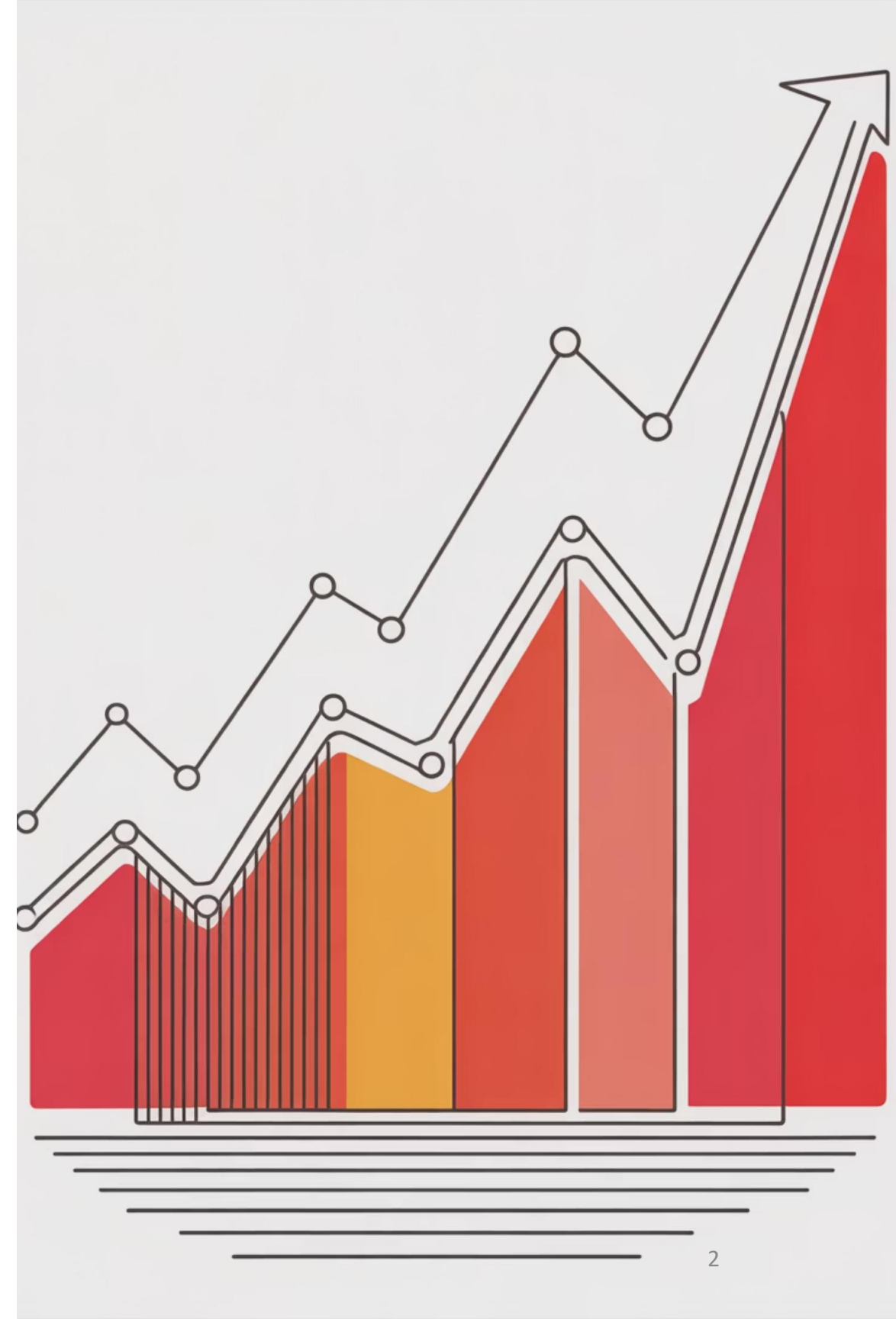
2024: segnali contrastanti

Incertezze Macroeconomiche

Il clima è stato segnato da profonde incertezze a causa dei conflitti internazionali e delle competizioni commerciali globali.

Segnali Positivi

Il PIL reale è cresciuto dello 0,7%, l'inflazione ha rallentato (FOI +0,8%) e le unità di lavoro sono aumentate del 2,2%.



Il bilancio INPS Nazionale

Incremento complessivo della massa retributiva nel 2024 del 5,2%

Risultato positivo per INPS di 15 miliardi , in crescita rispetto al 2023

Incremento delle entrate dal mercato del lavoro dipendente del 2,3%

Incremento massa retributive pari al 5,2% per l'intera economia quale effetto congiunto dell'andamento occupazionale e dello sviluppo delle retribuzioni individuali

Dinamiche Retributive per settore

Agricoltura

Diminuzione del **-2,2%** delle retribuzioni lorde per dipendente

Industria

Incremento del **+3,6%** delle retribuzioni lorde per dipendente

Servizi

Crescita del **+2,8%** delle retribuzioni lorde per dipendente

La retribuzione media per dipendente è cresciuta del +2,9% annuo, con valori differenziati per settore di attività.

Le entrate contributive sono complessivamente cresciute del **+34%** in 10 anni, riflettendo l'espansione del mercato del lavoro e l'aumento delle retribuzioni.

Nel 2024 il totale delle uscite per prestazioni è pari a **459.545 milioni**, con una variazione percentuale del **+37,58%** in 10 anni.

Impatto della pandemia - copertura di provvedimenti di sostegno del reddito periodici.

In estrema sintesi si è confermata una tenuta complessiva del sistema che, in prospettiva, si dovrà misurare con le trasformazioni demografiche, tecnologiche e del mercato del lavoro.





Cosa è accaduto nel in provincia di Como: Rendiconto 2024

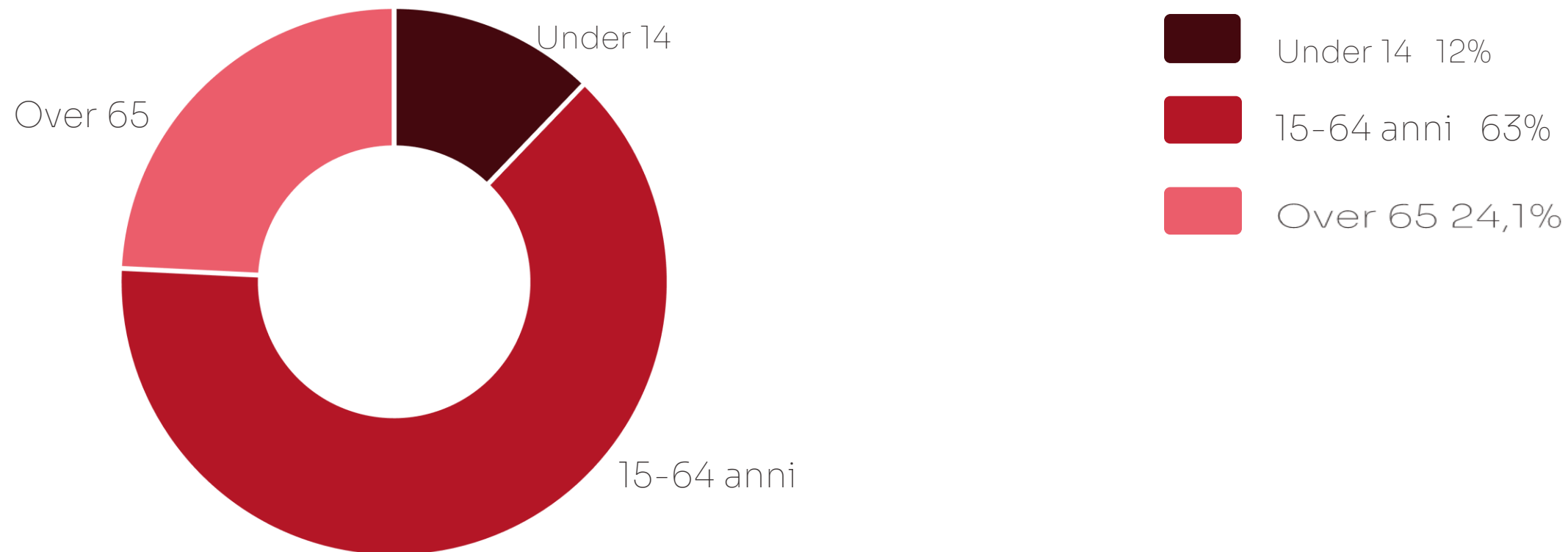
Demografia: una popolazione che invecchia

Speranza di Vita Donne 86,2 anni

Speranza di Vita Uomini 82,1

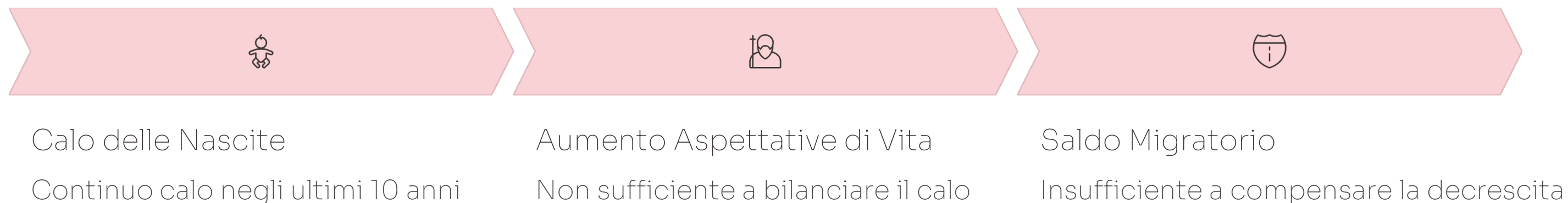
Popolazione Totale 600.000

Le donne rappresentano il 50,7% della popolazione. Aumentano fortunatamente le speranze di vita, ma la popolazione complessiva sta invecchiando.



Saldo demografico negativo

L'andamento sociodemografico è in linea con la tendenza regionale, con un saldo negativo costante almeno dal 2013. Nel 2023 il dato demografico è **-0,4%**.



Immigrazione: un dato inferiore alla media regionale

Gli immigrati provenienti dall'estero nel 2023 nella provincia di Como sono stati **3.273**, un dato inferiore rispetto al periodo precedente e inferiore rispetto al panorama regionale.

L'incidenza limitata degli immigrati non riesce a compensare il saldo demografico negativo.



Mercato del lavoro: scendono sia occupazione che disoccupazione

Saldo Positivo

Il saldo netto occupazionale è stato positivo, con più assunzioni che cessazioni

Riduzione Assunzioni

Le assunzioni sono passate da 71.756 a 67.674

Riduzione Cessazioni

Le cessazioni sono state 46.230 nel 2024 (48.583 nel 2023)

La riduzione riguarda in particolare I contratti a tempo indeterminato e determinato

Crescono gli inattivi

Aumenta il tasso di inattività nella provincia di Como, un segnale preoccupante per il mercato del lavoro locale.

28,7%

Tasso di Inattività Medio

L'inattività è in crescita dal 28,2% del 2023 e il dato è preoccupante tra i giovani:

73,6%

Giovani Donne 15-24

67,1%

Giovani Uomini 15-24





Occupazione in calo

Occupati Totali

Gli occupati in provincia di Como nel 2024 sono stati **263.000**.

Il tasso di occupazione è sceso al **67,3%** nel 2024 rispetto al 67,9% del 2023.

Confronto Regionale

Il tasso si è mantenuto sotto la percentuale lombarda, che è al **69,4%**.

Un divario che evidenzia le difficoltà specifiche del territorio comasco.

Composizione dei lavoratori dipendenti

Del totale dei lavoratori in provincia di Como, **207.354** sono lavoratori dipendenti, quasi l'**80%** del totale.

Privati

176.000 lavoratori, in prevalenza maschi

Pubblici

23.000 lavoratori, in prevalenza femmine

Agricoli

2.000 lavoratori nel settore agricolo

Domestici

Quasi **7.000** lavoratori domestici

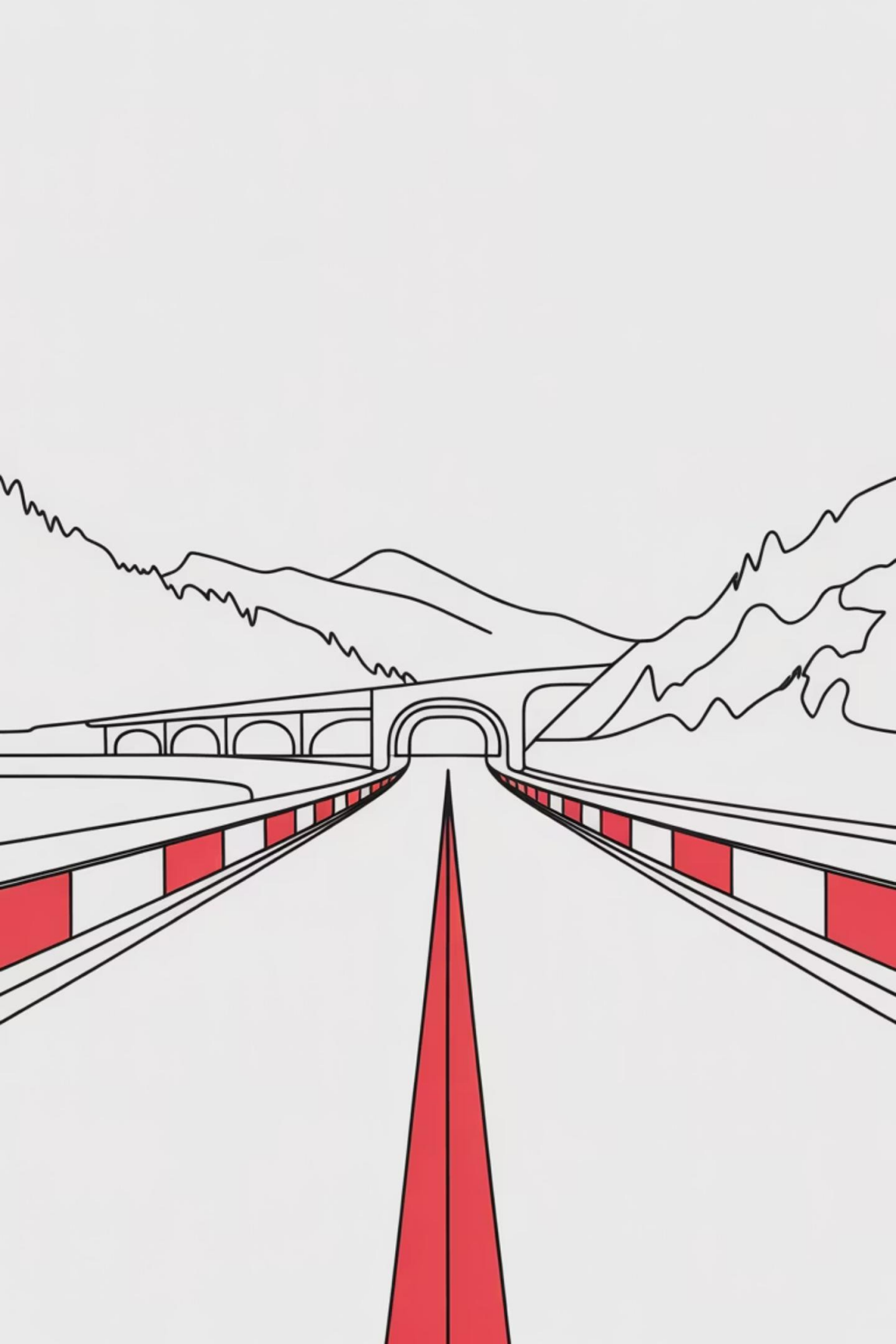
Il 13% del totale dei lavoratori, pari a **34.078** persone, è extracomunitario. Questi lavoratori rappresentano una componente significativa del tessuto produttivo locale, contribuendo in modo importante all'economia della provincia.



Disoccupazione: dato preoccupante o stagionalità?

I disoccupati nel 2024 sono stati 15.000, pari al **5,4%** della popolazione tra i 15 e i 74 anni.

Il dato è significativamente più alto rispetto alla media lombarda, che si attesta al **3,7%**, evidenziando difficoltà specifiche del mercato del lavoro comasco.



I frontalieri: Il dato mancante

I dati dei frontalieri non emergono dal rendiconto INPS. Non esistono dati precisi e recenti, ma si stima che fossero circa 30.000 nel 2023.

Stiamo parlando di lavoratori che non risultano nei flussi Uniemens ad INPS ma che contribuiscono all'indotto economico complessivo della provincia. Quando diventano disoccupati, percepiscono la NASpl sulla base della residenza, quindi vengono calcolati nella massa delle NASpl.

Qual è lo stato di salute del mercato del lavoro comasco?

Assunzioni 2024 -meno di 1 su 4 a tempo indeterminato

Totale Assunzioni

67.674 assunzioni nel 2024,
in calo rispetto alle 71.756 del 2023

Tempo Indeterminato

Solo 16.740 assunzioni (24,7%), in leggero calo
rispetto al 24,8% del 2023

Tempo Determinato

30.916 assunzioni, più del doppio delle assunzioni a
tempo indeterminato

Altre Tipologie

Stagionali in crescita (5.616), somministrazione
(6.848), intermittente (7.554)

I dati ci raccontano di una provincia che fatica a garantire la stabilità della condizione lavorativa. La prevalenza di contratti a tempo determinato e altre forme di lavoro precario evidenzia una fragilità strutturale del mercato del lavoro locale.

Part-Time: un terzo delle assunzioni

Dati Complessivi

Le assunzioni part-time sono state **22.887**, pari al **33,8%** del totale delle assunzioni.

Di queste, **13.465** erano donne, evidenziando una forte componente di genere.

Incognite

I dati non evidenziano di che tipo di part-time parliamo: se volontario o involontario, e soprattutto di quante ore settimanali, quindi se garantisce la sussistenza economica del lavoratore.

Retribuzioni:

la provincia è più povera della media lombarda

Una provincia schiacciata tra Milano e la Svizzera che offrono posizioni lavorative meglio remunerate attraendo forza lavoro, tuttavia i due poli economici evidentemente non riescono a fare da volano per le retribuzioni comasche.

Confronto retributivo: dipendenti privati



Como - Donne
80,2 € retribuzione
media giornaliera

Como - Uomini
106 € retribuzione
media giornaliera

Lombardia - Donne
93,7 € retribuzione
media giornaliera

Lombardia - Uomini
127 € retribuzione
media giornaliera

Le retribuzioni comasche nel 2023 sono risultate più basse della media lombarda per quasi tutti i dipendenti privati ad eccezione dei servizi alloggio e ristorazione. Inoltre su 18 comparti analizzati, **13 hanno retribuzioni più basse della media nazionale** ad eccezione di manifattura, commercio, assistenza sociale, attività artistiche e alloggio e ristorazione..

Confronto retributivo: dipendenti pubblici

Per quanto riguarda i dipendenti pubblici, la provincia di Como si attesta sotto le retribuzioni medie giornaliere lombarde e nazionali in tutti gli aggregati analizzati (8 gruppi).

Como vs Lombardia - Donne

103,2 € Como contro 109,3 € Lombardia

Como vs Lombardia - Uomini

130,3 € Como contro 138,6 € Lombardia

Como vs Italia - Donne

103,2 € Como contro 112,1 € Italia

Como vs Italia - Uomini

130,3 € Como contro 141,7 € Italia

L'unica eccezione riguarda le forze armate e i vigili del fuoco, dove per le sole donne il dato è leggermente più alto sia del lombardo (differenza di 1 euro) che del dato nazionale (4 euro).

Disparità di genere: i numeri

Di 254.602 lavoratori, circa il 44%, quindi **112.444**, sono donne. È meno della metà, ma le donne in provincia sono più della metà della popolazione.



-25%

Dipendenti Private

*80 € per le donne vs 106 € per gli uomini

-21%

Dipendenti Pubbliche

*103 € per le donne vs 130 € per gli uomini

38,6%

Part-Time Femminile

Delle lavoratrici dipendenti con contratti part-time

*retribuzione media giornaliera

I lavoratori dipendenti con contratti part-time della provincia di Como rappresentano il **23,2%** dei lavoratori dipendenti totali, di questi il **38,6%** è donna.

Entrate contributive in crescita

In linea con la tendenza nazionale, la provincia di Como ha segnato un aumento delle riscossioni ordinarie per entrate contributive da Uniemens.



2022

Dato base di riferimento

1

2023

+1,5% rispetto al 2022

2

2024

+1% rispetto al 2023,
totale 1.374.166.000 €

3

Questo aumento rispecchia in quota proporzionale la seppur minima crescita delle retribuzioni nominali in provincia.

Se facciamo il calcolo dell'aumento retributivo nominale in relazione all'inflazione accumulata e mai recuperata, il quadro è chiaro: le retribuzioni reali sono diminuite, erodendo il potere d'acquisto dei lavoratori comaschi



NASPI e Lavoro Stagionale

Nella provincia di Como si è riscontrato un aumento dei beneficiari di sostegno al reddito per cessazione di rapporto di lavoro, dovuto soprattutto ad un aumento delle domande accolte di NASpl.

L'aumento delle NASpl è in parte collegato all'aumento dell'incidenza della crescita del lavoro stagionale nella nostra provincia, cui lo strumento della NASpl è inesorabilmente collegato.

Sarebbe interessante avere i dati delle NASpl catalogati per settore di provenienza e avere i dati di permanenza in NASpl suddivisi per comparto per avere un focus più chiaro sul tema lavoro stagionale.

Cassa Integrazione: ore in crescita

2023

978.545 ore di ammortizzatori per calo lavoro
(CIGO, CIGD, CIGS, FIS)

2024

1.435.814 ore corrispondenti a 10.842 fruitori

Questa crescita è in linea con l'aumento del ricorso ad ammortizzatori sociali nel resto della regione (ad esclusione di Milano) e risponde alla crisi del comparto manifatturiero che da fine 2024 ha interessato gli stabilimenti produttivi della provincia, con particolare riguardo al comparto tessile.

Pensioni: panoramica generale

Pensionati Totali

159.115 pensionati in provincia di Como nel 2024

Pensioni IVS

147.513 pensionati (vecchiaia, anzianità/anticipata, superstiti, invalidità)

Pensioni Sociali

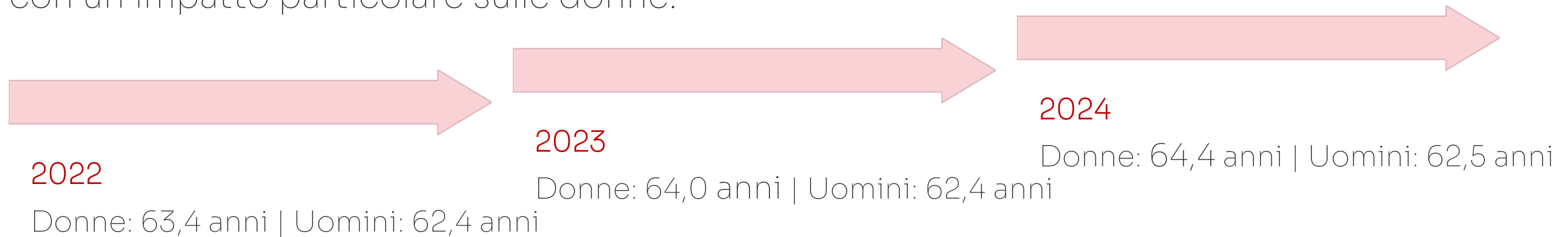
4.277 beneficiari di pensioni o assegni sociali

Invalidità Civile

22.544 beneficiari di pensioni di invalidità civile e/o indennità di accompagnamento

Età di accesso alla pensione

L'età media di accesso alla pensione per vecchiaia o anticipata si è alzata negli ultimi anni, con un impatto particolare sulle donne.



In soli due anni le donne hanno mediamente rimandato di **un anno** l'accesso alla pensione.

Importi pensionistici: sotto la media regionale

I trattamenti pensionistici medi vigenti nel 2024 sono risultati più bassi per ex dipendenti privati e pubblici rispetto ai dati regionali e più bassi per ex pubblici rispetto ai dati nazionali.

Va meglio per le pensioni liquidate nel solo 2024

Ex Dipendenti Privati

Donne: 1.089,5 € | Uomini: 2.075,6 €

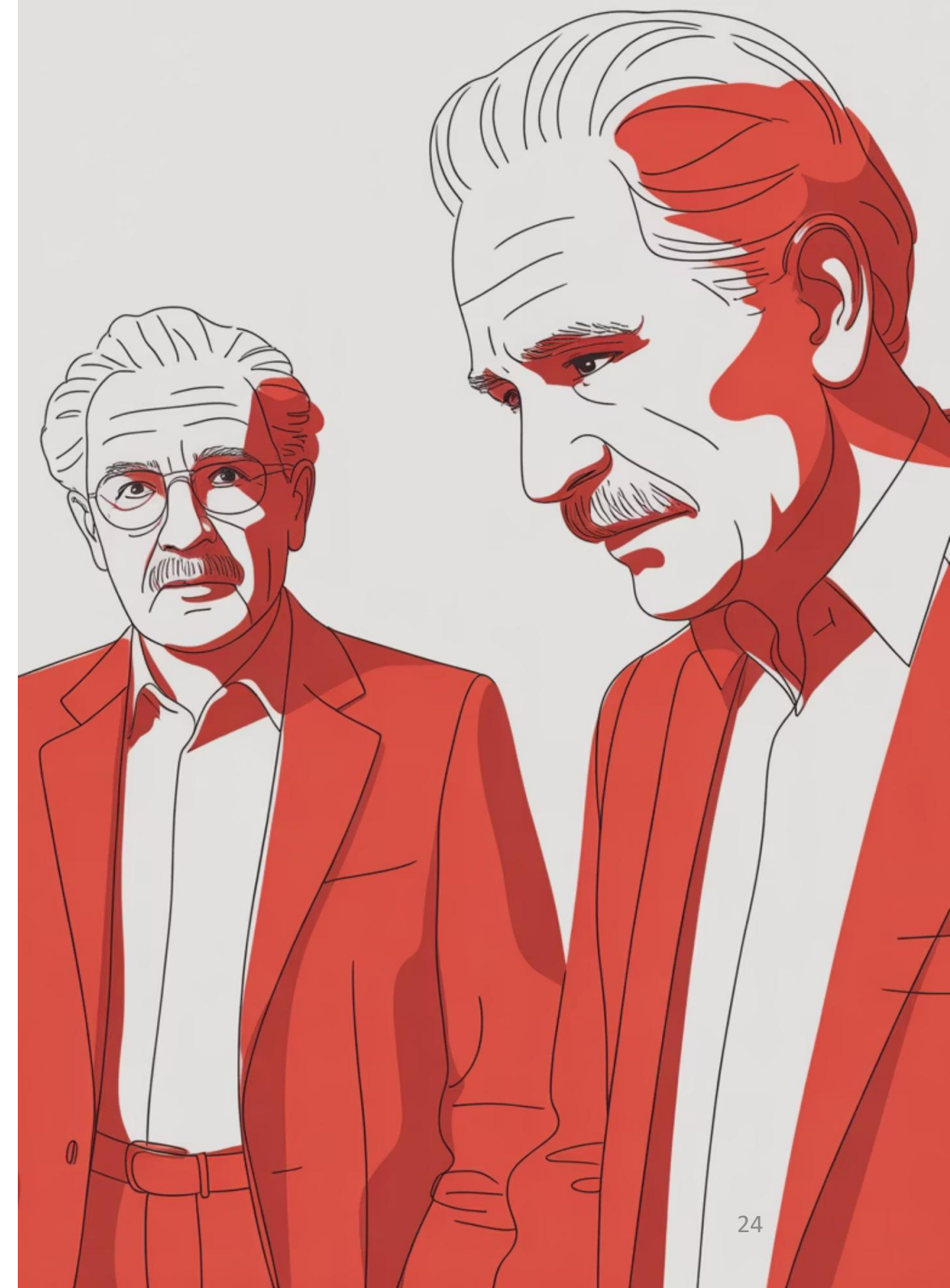
vs Lombardia - Donne: 1.180,4 € | Uomini: 2.288,3 €

Ex Dipendenti Pubblici

Donne: 1.831,9 € | Uomini: 2.520,4 €

vs Lombardia - Donne: 1.844,5 € | Uomini: 2.572,1 €

I dati del quadriennio 2021-2024 evidenziano una riduzione costante del numero delle pensioni liquidate.



Inps: lo stato di salute dell'INPS Provinciale

Relazioni con l'utenza: Crescita nell'utilizzo del Cassetto Bidirezionale

Rapporto con i patronati locali

48 sportelli operativi in provincia. I patronati gestiscono: 87,6% pratiche pensionistiche, 91,3% invalidità civili, 67,4% NASpl, 64% prestazioni assistenziali.

La riforma della disabilità: Como tra le province in sperimentazione dal 2026 ma le incognite sono troppe e la sperimentazione di Brescia ha tante criticità. Mancano i medici e i medici curanti non sono pronti

Criticità nella diminuzione del personale: come si può rispondere al territorio se il personale continua a diminuire?

2024



136 dipendenti

2023



154 dipendenti

2019



188 dipendenti



Contenzioso: dati e tendenze

Ricorsi Amministrativi

Diminuiscono da 598 nel 2023 a 479 nel 2024.

Il 30,5% dei ricorsi si è risolto favorevolmente per il cittadino in autotutela.

Trasmessi al Comitato Provinciale: 166 ricorsi

Deliberati al 31 dicembre: 165 ricorsi

Contenzioso Giudiziario

Incremento della giacenza dei ricorsi da lavorare: +10%

Giudizi pendenti nell'anno: 327

Il 47,3% del contenzioso giudiziario ordinario definito ha dato esito favorevole a INPS.



Conclusioni e prospettive

Il rendiconto INPS 2024 per la provincia di Como evidenzia sfide significative: invecchiamento demografico, precarietà lavorativa, retribuzioni sotto le medie regionali e nazionali, e un marcato gender pay gap.

Un territorio che nel 2025 è stato segnato dalla forte crisi industriale dello storico comparto del tessile e che fatica a trovare un nuovo equilibrio economico schiacciato tra Milano e la Svizzera e le difficoltà collegate ai settori emergenti, che producono lavoro mediamente più povero rispetto ai comparti industriali e fortemente stagionali.

Questo rendiconto può essere lo spunto di riflessione per quegli attori sociali, molti presenti qui oggi, che devono agire per il miglioramento del nostro territorio

Colgo l'occasione per ringraziare la struttura INPS di Como, prima di tutto il personale, per il continuo impegno nel far fronte, nonostante le forze ridotte, alle numerose richieste dell'utenza e aggiungo un personale ringraziamento ai componenti del Comitato INPS provinciale e alla Direzione per lo sforzo continuo nel collegare l'Istituto alle realtà economiche, produttive e sociali del territorio con l'intento di condividere gli stessi obiettivi.

Grazie per l'attenzione